

Rzeszów, dnia 23.10.2019 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 130108-53-K009-Ws01/19

**PRZEDSZKOLE PUBLICZNE NR 2
UL. FRYDERYKA SZOPENA 11
35-055 RZESZÓW**

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 17,18,23.10.2019 r.

wnoszę o:

1. Prawidłowe sporządzanie treści dokumentów (angaży) określających wysokość przysługujących nauczycielowi składników wynagrodzenia za pracę tj. jednoznaczne wskazywanie podstawy naliczenia dodatku motywacyjnego oraz dodatku za wysługę lat w przypadku, gdy pracownik jest uprawniony do ich otrzymania.

Podstawa prawna:

- art. 14, art. 30 ust. 1 i 6, art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1287),

2. Dostosowanie akt osobowych zaprowadzonych dla Pani do obowiązujących przepisów.

Podstawa prawna:

- 298¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 3 i § 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

3. Prawidłowe sporządzanie treści świadectwa pracy w związku z ustaniem stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym w systemie nieferyjnym (wskazywanie liczby dni oraz liczby godzin urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy, wykorzystanego w naturze lub za które przysługuje ekwiwalent pieniężny).

Podstawa prawna:

- art. 91 c ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1287),
- art. 97 § 2 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 2 ust. 1 pkt 6, § 2 ust. 3 oraz zał. rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 1289 ze zmianami z 2019r. poz. 1197),

4. Przestrzeganie obowiązku opracowywania dla nauczycieli zatrudnionych w systemie nieferyjnym planów urlopów wypoczynkowych na dany rok kalendarzowy.

Podstawa prawna:

- art. 64 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1287),

5. Terminowe wypłacanie wynagrodzenia za pracę należnego nauczycielowi w miesiącu, w którym rozpoczyna pracę.

Podstawa prawna:

- art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1287),

6. Udzielanie nauczycielowi zatrudnionemu w systemie nieferyjnym urlopu wypoczynkowego w roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 64 ust. 3, art. 91 c ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1287),
- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[JG]

(*) – niepotrzebne skreślić

Starszy Inspektor Pracy

Specjalista.....

(odpis i pieczęć inspektora pracy)

mgr